

Skupština Udruge za razvoj internetskih stranica Hoću stranicu usvojila je na sjednici održanoj 4. travnja 2018. godine:

Politiku ravnopravnosti

Udruga za razvoj internetskih sadržaja Hoću stranicu će promovirati radno okruženje koje je oslobođeno diskriminacije i uznemiravanja, a koje promovira politiku jednakih mogućnosti i pozitivnih vrijednosti. Svrha ove politike je njegovanje i čuvanje jednakosti i poticanje sigurnosti i nediskriminacije zajamčene zakonom.

Prema ovoj Politici ravnopravnosti, nitko ne može biti diskriminiran na bazi godina, etničkog ili nacionalnog porijekla, nacionalnosti, jezika, religijskog opredjeljenja, vjerovanja, mišljenja (uključujući političko mišljenje ili izražavanje), zdravstvenog stanja, invaliditeta, seksualne orijentacije, spola, spolne orijentacije ili spolnog identiteta (uključujući i transrodni identitet), socijalnog statusa ili bilo koje druge karakteristike.

Diskriminacija podrazumijeva:

1. Tretman osobe u manje povoljnom svijetlu nego što je druga osoba tretirana, bila ili će biti u sličnoj situaciji.
2. Namjernu ili *de facto* povredu dostojanstva ili integriteta osobe ili grupe ljudi kreiranjem ponižavajućeg, neprijateljskog, degradirajućeg i uvredljivog okruženja.
3. Izdavanje instrukcija da se nekoga diskriminira.

Sljedeće ponašanje se **ne smatra** diskriminacijom:

1. Procedura koja se zasniva na jednakosti i ima za cilj primjenu ove Politike ravnopravnosti u praksi.
2. Ima opravdanje, u dovoljnoj mjeri, da se zasniva na istinskim i odlučujućim zahtjevima koji su u vezi sa profesionalnim aktivnostima i performansama tih aktivnosti.
3. Drugačiji tretman po osnovu godina kada to ima opravdanu svrhu koja je objektivno i odgovarajuće utvrđena i proizilazi iz politike zapošljavanja, tržišta rada ili stručnog treninga ili nekog drugog usporedivog opravdanog cilja, ili kada drugačiji tretman proizilazi iz ograničenja godinama u kvalifikacijama za mirovinu ili pogodnostima koje su vezane za sustav socijalnog osiguranja.

Niko ne može biti stavljen u nepovoljnu poziciju ili tretiran na taj način da trpi negativne posljedice zato što se žalio ili preuzeo akciju u osiguravanju jednakosti.

Zaštitu od diskriminacije će nadgledati Upravno vijeće Udruge. Osoba koja smatra da je žrtva diskriminacije može zatražiti uputstvo, savjetovanje, preporuku ili izmirenje.

Silvija Novak
predsjednica Udruge

